

Uppförandekod

Syfte och tillämpning

Denna uppförandekod gäller för beskriver hur vi inom Ekologigruppen ska agera professionellt, etiskt och lagenligt i vårt arbete – gentemot varandra, våra uppdragsgivare, samhället och miljön. Koden gäller alla som arbetar inom eller med Ekologigruppen och syftar till att säkerställa en hög etisk standard i hela vår verksamhet.

Gäller för: Alla medarbetare, praktikanter, underkonsulter och samarbetspartners.

1.1. Värdegrund

Ekologigruppens värdegrund vilar på ställningstaganden som tillsammans syftar till att stärka en hållbar utveckling. Vi ska öppet dela med oss av våra värderingar och se till att de genomsyrar vårt interna och externa arbete, samtidigt som vi har en välkomnande attityd gentemot nya idéer och nya synsätt på processer som präglar utvecklingen.

- Vi har tydliga värderingar
- Vi agerar
- Vi går före
- Vi vill leva som vi lär
- Vi är oberoende

Efterlevnad av lagar och regler

Vi följer alla tillämpliga lagar och regler inom:

- Miljöskydd och naturvård
- Arbetsrätt och arbetsmiljö
- Antikorruption och affärsetik
- Sekretess och dataskydd (GDPR)

Alla medarbetare är ansvariga för att känna till och följa relevanta regler inom sitt arbetsområde.

Affärsetik och oberoende

Ekologigruppen accepterar inte:

- Mutor eller otillbörlig påverkan
- Oegentligheter i upphandling eller fakturering
- Intressekonflikter eller odeklarerade bisysslor

Representation och gåvor ska ske med gott omdöme och i linje med god affärssed. Eventuella jäv eller bisysslor ska anmälas till närmaste chef.

Sekretess och informationshantering

Vi behandlar all känslig information med hög sekretess. Det gäller:

- Uppdragsdata och kundinformation
- Personuppgifter (GDPR)
- Intern dokumentation

All kommunikation, både internt och externt, ska vara saklig, respektfull och transparent.

Miljöansvar

Som konsulter som arbetar inom miljöfrågor generellt har vi ett särskilt ansvar att:

- Minimera vår egen miljöpåverkan i arbetsvardagen
- Driva på för ekologisk hållbarhet i våra projekt och rekommendationer
- Förespråka lösningar som gynnar biologisk mångfald och klimat

Vi följer interna miljöpolicyer samt lagstadgade miljökrav.

Arbetsmiljö och säkerhet

Vi ska ha en trygg, säker och inkluderande arbetsmiljö:

- Vi följer arbetsmiljöpolicy och säkerhetsrutiner
- Skyddsutrustning används vid behov, särskilt vid fältarbete
- Vi arbetar aktivt för att förebygga stress, olyckor och ohälsa

Ledningen har ett särskilt ansvar, men alla medarbetare bidrar till en god arbetsmiljö.

Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

Vi respekterar alla människors rättigheter, inklusive:

- Rättvisa villkor vad gäller lön, arbetstid och anställning
- Rätt till facklig anslutning och representation
- Förbud mot barnarbete, tvångsarbete och annan exploatering

Ekologigruppen verkar också för att dessa principer respekteras hos leverantörer och samarbetspartners.

Socialt ansvar och likabehandling

Vi accepterar inte någon form av:

- Diskriminering
- Trakasserier eller mobbning
- Kränkande särbehandling

Vi värnar om ett inkluderande och jämställt arbetsklimat där alla har lika möjligheter att utvecklas.

Uppföljning och kontroll

Vi tillåter att våra kunder och uppdragsgivare följer upp denna uppförandekod genom:

- Dokumentgranskning
- Enkäter eller intervjuer

Ekologigruppen ansvarar också för intern uppföljning av att koden efterlevs och uppdateras vid behov.

Ansvar och rapportering

Alla medarbetare har personligt ansvar att följa denna kod. Vid misstanke om överträdelser:

- Rapportera till närmaste chef eller annan betrodd person
- Det finns möjlighet att anmäla anonymt i Hailey
- Ingen får utsättas för repressalier vid ärlig rapportering

Ledningen ska hantera överträdelser med integritet och rättssäkerhet.